


# Margarete Friedl, MA, MAS, MSc



- 4 Kinder
- geboren im südlichen NÖ, wohnhaft in Wien & Jäbing
- international tätig

  
margarete.friedl@spidi.at



+43 664 411 84 88

- Seit 2002 selbstständige Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt Interkulturelle Organisations- und Personalentwicklung mit potenzialfokussierter Haltung in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch; Trainerin, Moderatorin, Coach, Unternehmerin
- Tätigkeitsschwerpunkte
  - auf individueller Ebene: Coaching, Führungssituationen, strategische Ausrichtung und Zielsetzung, Persönlichkeitsentwicklung,, kulturspezifische Vorbereitung von Expatriats (Osteuropa, DEU, AUT, FRA, CH), interkulturell herausfordernde Situationen
  - auf Team-/Gruppenebene: Interkulturelle Awareness Trainings global, Begleitung und Training von multikulturellen Teams, Führungskräfteentwicklung, Potenzialfokussierte Gesprächsführung und Teamentwicklung, Management von Zielen und Ressourcen, Kommunikation und Kooperation, Persönlichkeitsentwicklung Lehrlinge, Begleitung von Lehrlingsausbilderinnen und -ausbildnern
  - auf Organisationsebene: Architektur und Begleitung von Veränderungsprozessen, Konzeption und Umsetzung von Personalentwicklungs, Diversity Management, Generationenmanagement, betriebliche Aus- und Weiterbildung, Integration von Potenzialfokussierter Pädagogik in Lehr- und Lernprozesse
- Seit 2002: Lektorin an Fachhochschulen, der Donau Universität Krems und der WU Executive Academy zu den Themen Kultur & Interkulturalität sowie Diversity Management

## Berufserfahrung

- |                |  |
|----------------|--|
| seit 2018      | GF des Instituts für Potenzialfokussierte Pädagogik  |
| 2006 bis heute | SPIDI.training for global minds (Trainingsinstitut für Interkulturelle Kompetenz und Fremdsprachen), Eigentümerin, Geschäftsführerin |
| 2004 bis 2006  | MDI/SPIDI, Eigentümerin, Geschäftsführerin, Consultant   |
| 1996 bis 2002  | PEF Privatuniversität für Management, Mitglied der Geschäftsführung  |
| 1989 bis 1996  | tätig im internationalen Tourismus und im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung   |

## Aus- und Weiterbildung

Studium „International Human Resource Management and Organizational Development“ sowie „Interkulturelle Kompetenzen“, Lösungsorientiertes Management und Coaching; Change Management und Beratung, Train the Trainer, Leadership Development, Großgruppeninterventionen; Potenzialfokussierung; u.v.a.m